

# 物流职业生涯规划书范文 3 篇

职业生涯规划是人力资源管理的重要组成部分,下面是 为大家带来的物流职业生涯规划书范文, 相信对你会有帮助的。

## 物流职业生涯规划书范文(一)一、前言

在今天这个 人才 竞争的时代,职业生涯规划开始成为在人争夺战中的另一重要利器。对企业而言,如何体现公司“以人为本”的 人才 理念,关注员工的 人才 理念,关注员工的持续成长,职业生涯规划是一种有效的手段;而对每个人而言,职业生命是有限的,如果不进行有效的规划,势必会造成生命和时间的浪费。作为当代大学生,若是带着一脸茫然,踏入这个拥挤的社会怎能满足社会的需要,使自己占有一席之地?因此,我试着为自己拟定一份职业生涯规划,将自己的未来好好的设计一下。有了目标,才会有动力。

## 二、自我盘点

我是一个当代本科生,(平时)是家里最大的希望;;成为有用之才,性格外向、开朗、活泼,业余时间爱交友、听音乐、外出散步、聊天,还有上网。喜欢看小说、散文,尤其爱看杂志类的书籍,心中偶像是周恩来,平时与人友好相处群众基础较好,亲人、朋友、教师关爱,喜欢创新,动手能力较强做事认真、投入,但缺乏毅力、恒心,学习是“三天打渔,两天晒网”,以致一直不能成为尖子生,有时多愁善感,没有成大器的气质和个性。但身高上缺乏自信心,且害怕别人在

背后评论自己。

### 三、解决自我盘点中的劣势和缺点

所谓江山易改，本性难移，虽然恒心不够，但可凭借那份积极向上的热情鞭策自己，久而久之，就会慢慢培养起来，充分利用一直关心支持我的庞大亲友团的优势，真心向同学、老师、朋友请教，及时指出自存存在的各种不同并制定出相应计划以针对改正。经常锻炼，增强体质，以弥补海拔不够带来的负面影响。

### 四、未来人生 职业规划

根据自己的兴趣和所学专业，在未来应该会向化学和 英语 两方面发展。围绕这两个方面，本人特对未来五十年作初步规划如下：

1、2004-2009 年学业有成期：充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，并作为就业准备。(具体规划见后)。

2、2009-2012 年，熟悉适应期：利用 3 年左右的时间，经过不断的尝试努力，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位。

完成主要内容：

(1)学历、知识结构：提升自身学历层次，从本科走向研究生，专业技能熟练。英语 四、六级争取拿优秀、普通话过级，且拿到 英语 口语等级证书，开始接触社会、工作、熟悉工作环境。

(2)个人发展、人际关系：在这一期间，主要做好职业生涯的基础工作，加强沟通，虚心求教。

(3)生活习惯、兴趣爱好：适当交际的环境下，尽量形成比较有

规律的良好个人习惯，并参加健身运动，如散步、跳健美操、打羽毛球等。

3、2012-2053 年，在自己的工作岗位上，踏踏实实的贡献自己的力量，拥有一个完美的家庭。

## 五、结束语

计划固然好，但更重要的，在于其具体实践并取得成效。任何目标，只说不做到到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负；每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪；成功，不相信颓废；成功不相信幻影，未来，要靠自己去打拼！

## 职业生涯规划书

一、职业前景分析：物流管理是现代企业管理的重要组成部分，被视为“第三利润源泉”，也是继信息产业之后又一具有广泛行业渗透力的新兴产业。我国加入 WTO 后，物流产业的发展将面临前所未有的机遇和挑战；有关预测显示，今年中国物流市场规模将在 2400 亿元，比 2002 年增长 26%。美国美智管理咨询公司调查指出：按目前普遍接受的看法，我国年物流支出约为当年 GDP 的 20%左右，是发达国家的 2-3 倍，约 2000 多亿美元。这意味着通过科学化的物流管理完全可以把物流费用的支出降低到世界平均 12%的水平，这将产生约 6600 亿元的物流运作效益。

目前，北京物流人才缺口为 20 万，高级人才最高年薪可达 100 万元，这对于想从事物流行业的人来说不能不说是一个好消息!据统计，在上海从事物流业的人员只有不到 10 万人，人才缺口达 50 万，被列入 12 种紧缺人才。

面对如此广阔的市场，怎样快速进入物流行业?考取职业资格证书是最现实的捷径。前期中国内地已经引进了相关的“洋证书”，据有关专家介绍因培训价格较高，与我国国情结合度不好，未被广泛认可;而一些大中专院校在原有储藏、运输等专业基础上设立的物流管理学历教育又远不能满足物流产业对既有理论又具备实践经验的多层次、复合型专业人才的需求。针对以上情况，“国有资产监督管理委员会”所属有关部门为建立内容全面、系统的社会化培训考核和统一的认证标准，尽快提高物流产业及相关企业各层次从业人员的物流经营管理和业务技术水平，同时扩大物流专业人员队伍，最大限度满足企业对人才的需求，特此推出“物流职业资格证书(共分四个等级)”，全国统考，全国通用，并建立相关查询系统。

## 二、相关资料

### (一)、就业政策

1.2003 年是高校扩招后本科学生毕业的第一年，今年我省普通高校高校毕业生总数达 12.33 万人，比支年增加 5.6 万人，加上受非典疫情影响，就业形势更加严峻。国务院办公厅有关通知和《河北省 2003 年普通高等学校毕业生就业工作实施办法》都鼓励毕业到基层工作和参加职业技能培训和职业技能鉴定后再就业。

2.据相关资料介绍,物流专业的毕业生就业前景非常好,包括物流系统化专业管人才和物流企业经营管理人才、电子商务物流人才和物流软件开发设计人才、商务谈判代表等。根据物流业发展需要,物流人才在大中城市就业较好,学生毕业后能在多种流通领域和公共事业单位从事策划、管理、设计和服务业务。

## (二)产业政策

(1)河北省《2003年市场建设工作指导意见》中提出积极推进物流配送发展,年内大力推进石家庄、邯郸、廊坊、唐山等省内四大物流中心的规划建设工作,骨干商业连锁企业内部物流配送中心的建设和管理也要相应加强。此外,在着力培育十大无公害产品配送中心,开辟安全、高效农产品流通渠道的同时,还要鼓励保龙仓、国大 36524等连锁龙头企业,通过合资、合作、收购、兼并、加盟和管理输出等方式,加速跨区域扩张和规模化发展。并在医药、音像制品、烟酒等实行集中管理和专卖制度的行业,以及汽车、房产销售服务等新兴服务业中积极发展连锁经营。

(2)2002年12月29日《物流发展规划》(以下简称《规划》)原则上通过了专家评审团的论证,标志着石市现代物流建设将步入实施阶段,对促进石市现代物流产业快速发展有里程碑的意义。

物流体系和区域物流规划:“两个市区物流中心”一是中储物流设在柳辛庄的物流中心,经营城市商场企业日常用品,以仓储配送为主;二是桥西区的留营农副产品物流中心,形成全省最大的农副产品交易、加工、配送中心。“两个区域物流中心”一是鹿泉商业物流中

心，主要辐射华北地区，以经营商业物流为主，集周转、加工、展示、交易、流通于一体；二是南高营医药集散流通中心，是国内外中西药集散、展示、开发、交易、流通基地；“国际物流中心”；“国际物流园区”集仓储、加工、配送、信息、服务、管理于一体，主要经营高、精、尖技术产品，是整个石家庄乃至河北省的物流指挥和规划中心；“回收再生物资物流中心”。

(3)省城斥资 28 亿建造省城最大的的 SHOPPINGMALL,其规模相当于 5 个北国商城

### 三、职场心声

职业资格证书是表明劳动者具有从事某一职业所必备的学识和技能的证明，对某一职业起许可证的作用，它是劳动者 求职、任职、开业的资本凭证，是用人单位 招聘 录用劳动者的主要依据。我国从 1993 年开始实行职业资格证书制度。

据人才市场有关人士分析，形成“证书热”的根本原因就是劳动者竞争的加剧，事实证明多一个证书就多一个谋生的手段。美国职业专家指出，职业半衰期越来越短，所有高薪者若不学习，无需五年就会跌入低薪，人才处于不断折旧中，而学习是防止折旧的最好方法。职场冲浪中，体现各种技能的资格证书在 求职 或转岗升迁时可增加自己的“份量”，有时学历证书反倒排到了后面。人们需求越多，该行业就业前景就看好。耐人寻味的是在有些“热门”行业变热之前却并不引人注目，甚至还备受冷落：如“人力资源管理”之前的人事部门、“物业管理”之前的房管员等等，正是需求的增大和行业细分导

致了这些行业的“热门”。而“物流管理”现在正蕴藏在各行业之中，各单位随着社会和经济的发展必定需要一些具有物流管理意识和技能的人员，就看你能否把握住机会。在选择行业时，我们还要有预见性，一定要抢先机。许多职业资格在刚开考时，前几批持证者都到了用人单位的重视，成为了各自部门的骨干或领导者。我们要有自己的判断：“先发制人，后发制于人”。

“曾经有一份美好的工作摆在我面前，我却因为没有职业资格证书而错失，如果&hellip;&hellip;&hellip;&hellip;”根本就不会有“如果”，机会只会光临那些有准备的人，面对我国物流业广阔的发展前景和我省具体规划将要产生的大量专业岗位，面对巨大的就业压力和众多的竞争对手，我们该怎么办？

#### 四、建议：

“临渊羡鱼，不如退而结网”

### 物流职业生涯规划书范文(二)第一部分物流管理师职业前景分析

我国物流产业兴起于上世纪90年代，起步虽晚，但发展势头强劲，到2023年我国物流市场的规模已达到2400亿元，预计在今后几年仍将会以每年3%的速度增长。与此同时，专业人才缺乏的问题也浮出水面，据最近的调查，目前国内物流人才的需求缺口达到60余万人，其中物流信息管理人才又成为行业内最紧缺人才。

作为新兴产业，由于准入条件较低，人员素质良莠不齐，整个物流行业的薪酬水平和其他行业相比没有明显优势。现在在职的物流从

业人员基本上都是负责仓储和货物流通的最基础的职员，这些物流从业人员中受过系统职业教育的人相对很少。而懂得物流信息化的人更是难寻，因为对物流信息化人才的要求是要了解整个物流的过程，能通过 IT 的技术把不同的系统无缝地连接在一起，满足不同客户的特定需要。对一个 IT 人员来说，建一个系统很容易，但能把不同的系统连接起来，以满足不同客户的特定需求却是比较困难的。由于国内学科教育的交叉性不强，计算机专业的毕业生对物流的流程一窍不通，而物流专业的毕业生在 IT 方面的技能又不过硬。国内目前还没有物流信息技术方面的毕业生。

从长远来看，在行业逐步成熟、人才素质越来越高的前提下，社会对物流行业的整体需求持续增长，业内核心岗位的薪酬会有大幅增长。目前国内物流人才的短缺，并不是总量上的短缺，而是掌握现代物流管理技术的实用型人才的短缺，也就是懂得建立在信息系统平台上物流供应链管理的综合性人才的短缺。事实也证明，很多所谓的只掌握物流基本概念基本知识的物流人才在为找不到工作而发愁，而掌握物流信息管理技术的人才却能拿到很高的薪水。业内人士表示，目前以广东为例，一般物流人员的月薪在 25 元左右，真正好的物流信息管理管理人员，月薪 5 元至 1 元都不算多。

随着加入 WTO，3 年物流业保护时间的到期，国外先进的管理和技术将为国内物流业带来巨大的竞争压力；同时，迫使国内物流业不得不采取各种手段进行产业升级，而物流信息作为能显著提高经营效率，在一定成本条件下，能为客户提供更好的服务，已日益得到企

业经营者的重视;越来越多的物流企业或企业物流部门把信息技术作为提升自己竞争力的法宝之一,他们把信息系统对内作为作业的必须平台,对外,将必要的客户关心的数据与客户进行共享。因此,未来作为物流从业者,无论是业务操作人员还是一般管理人员或高层管理者,都必须掌握物流信息技术这一项物流关键核心技能。

信息系统平台的建设和使用,催生了物流信息化人才的急迫需求。而从目前的现状来看,越来越多的企业已经或正在建立信息系统,但发现员工的信息技术能力却跟不上系统所要求达到的目标;系统虽然建好了,员工的思想认识和实际使用水平却无法在短期内得到提升。于是企业不得不想办法从人才市场或其他途径高薪挖取既有传统物流从业经验又掌握信息系统操作和管理技能的人才;

从目前物流人才市场实际情况来看,这种具有复合物流技能的人才非常少,可以说是弥足珍贵。不但物流企业的管理人员需要掌握物流信息技能,物流操作层面的人员更需要懂得怎样使用信息系统,特别是在以信息技术为平台进行流程优化和改造后的企业,需要严格按照信息系统的要求规范作业,因此,物流行业对掌握物流信息技能人才的需求缺口越来越大。物流信息业务从业人员作为物流业务处理中不可缺少的经济活动主体已初步形成了一个职业群体,作为物流职场的新贵—物流信息管理师正在诞生,将在物流企业中发挥着越来越大的作用。

## 第二部分物流管理职业生涯规划的作用

年轻人充满对未来的憧憬。而未来所有生活目标的实现,又往往

从择业生开始，择业是人生的第一道门坎。我们只有对人生进行理性思索，理性的认识自己，理性的认识社会，理性的对待个人的人生设计和当前择业的关系，才能获得一个健康、快乐的人生。

志不立，天下无可成之事，所以自己对自己的规划是很重要的。但是，我们也不能闭着眼不看现实，不能拿现代人和诸葛亮来说事。特别是随着整体就业形势的日趋严峻，我们已经深深的感受到了就业的压力。于是，一些人心态开始被喧嚣的择业市场所扭曲，变得浮躁起来。在这种情况下很容易失去理性思考，因此我们的职业规划应该进行理性思考。

好的人生离不开好的规划，成功的人生离不开成功的规划及在正确规划指导下的持续奋斗。人生如大海航行，人生规划就是人生的基本航线，有了航线，我们就不会偏离目标，更不会迷失方向，才能更加顺利和快速地驶向成功的彼岸。

肖伯纳有一句名言：明白事理的人使自己适应世界，不明白事理的人，硬想使世界适应自己。人生就是在这种不适应中调整适应，发展适应的长河中前进的。

在人生的每一个漂流中，可能会远离我们的人生坐标。问题在于，我们应该学会在远离目标的时候，去创造条件，接近目标。所谓创造条件，本身就是一种进取，一种求索，一种心向即定目标的挚着，一种坚忍不拔的追求。

人的一生是漫长的，更是变动的。国家政策的调整，家境的变迁，突发事件的出现，都会使我们的境遇变得困难起来。在艰难困苦面前，

我们要以乐观豁达的心情直面人生;以坚韧不拔的毅力支撑自我;以正确的价值取向占据灵魂。把艰难困苦当成是一种磨炼,一种积淀和一种成熟。

在人才流动频繁的今天,个人求职技能显得更为重要。求职的过程也是个人的能力只有充分展示的过程,只有能力与实践相结合才能实现人生的自我价值。虽然可以制定出职业规划,但求职理念不足与缺乏对企业流程运作和对应聘公司的了解程度,在一定的程度成了阻碍我成功求职的因素,因此,在求职准备阶段是我重点要加强的方面。面试是应聘者进入企业工作不可缺少的一个环节,也是求职者充分向企业展示自己对企业的价值的机会,面试的效果在整个求职中起了关键性的作用。所以,充分的沟通理解,展示自己的才能增强求职理念,增加对应聘单位的了解程度能使面试更有效率。

### 物流职业生涯规划书范文(三)第一部分:认识我自己

#### 一、自我介绍

姓名: xxx

性别:

民族:

籍贯:

个人简历:

#### 二、职业兴趣

喜欢以自己的实力创作来表现自己的才能,实现自身的价值;渴望表现自己的个性;善交际,喜欢竞争,敢于冒险;比较看重社会义务

和社会道德;喜欢从事为他人服务和教育他人的工作。

通过以上分析可见，我的职业兴趣主要在社会性和实力性两方面。

### 三、职业能力

#### 指标意义特点

成功指数 70%表示在所有测试人群中，比 70%的人成功愿望高  
内心渴望事业的成功 善于规划自己的方向 和目标 善于利用自己的  
优势 善于不断激励自己

人际交往指数 82%表示在所有测试人群中，比 82%的人人际交往  
能力高善于处理复杂人际关系 在人际交往中往往采用主动的态度  
一般具有丰富的人生经验

抗压能力指数 56%在所有测试人群中，比 56%的人抗压能力高  
挫折承受力一般 在逆境中，有一定的斗志 面对不确定因素，敢于尝  
试 经常纠缠于外界和内心的压力

#### MBTI 测试

我的分值是 80 分，说明我的人际交往能力还不错。容易和陌生人  
打交道，主动关心别人，与周围的朋友交往的很融洽，而且能够从  
与朋友相处中得到许多乐趣。

社会适应能力得分是 81 分，能够较好的适应当今的社会生活。

### 四、个人特质

MBTI 显示：性格类型为“ENTJ”（外向+直觉+思维+判断），典  
型特点是热情、富有远见、公正客观、认真负责，社交广泛和活跃，

说服力强;有很强的洞察能力,善于发现机会。具有高度的责任感和决断力,将工作有序、有组织地开展起来。

## 五、自我认识总结

非常珍贵的大一生活已经马上就要结束了,我觉得非常有必要总结一下大学第一年的得失,使自己回顾走过的路,也更是为了看清将来要走的路。

思想觉悟上:一方面,进步自己综合素质。阅读名人传记,汲取伟人经历中的养分,充实自己;阅读文学作品,进步鉴赏水平;学习处世的伦理哲学,进步自身修养。品味人生追求的意义。另一方面,进步自己政治品质。关注实政,并主动向党组织靠拢,尽管没有计进党组织,但始终以党的高标准要求自己。能用科学发展观来熟悉世界,熟悉社会,清楚自己所担负的社会责任,对个人的人生理想和发展目标,有了相对成熟的熟悉和定位。

专业学习上:修身先须示智。认真学习核心课程,并取得了优异的成绩。同时,涉猎自己感爱好的其他课程,开阔视野,拓宽拓广知识面,为自己的将来展奠基石。对整个学科结构有了宏观的熟悉。学习与能力并重,理论与实践结合,进步自身综合素质水平。

## 第二部分:认识我的环境

### 一、家庭环境分析

我家住四川省简阳市董家埂乡龙口村,是标准的农村户口,土生土长的农村人。家里有爸爸、妈妈、哥哥和我四口人,爸妈都是农民。在我还小的时候,爸妈在农村凭借着农活还能养活我和哥哥,但是随

着我和哥哥的长大，我们上学学费的增多，农活所找的钱已经不能够我们一家的开销，于是爸妈就踏上了他们那艰辛的打工之旅，而我也开始了我的留守儿童生活。

虽然我家的经济条件不是很好，但父母对我和哥哥的要求也不是很高。他们希望我和哥哥不管读书也好，工作也罢，都能快快乐乐的。哥哥现在已经大学毕业一年多了，爸妈也只需要供我一个人读书了，家庭条件也没以前那么辛苦了。

## 二、学校环境分析

重庆城市管理职业学院是由重庆市人民政府主办、国家民政部与重庆市人民政府共建、重庆市教委直属的全日制公办普通高等学校，是重庆市首批示范性高等职业院校立项建设单位。学校始建于 1984 年，原为国家民政部创办的民政部重庆民政学校，2001 年 3 月升格为重庆社会工作职业学院，2006 年 3 月更名为重庆城市管理职业学院。

学院现有社会工作学院、信息工程学院、工商管理学院、文化产业管理学院、工程管理系、会计与贸易系、基础教学部、继续教育学院等 8 个二级院系(教学部)，招生专业 39 个，面向全国 31 个省(直辖市、自治区)招生，现有在校生 8000 余人。有重庆市教改示范、试点专业 4 个，中澳职教项目成果推广专业 1 个，国家技能型紧缺人才培养专业 4 个。建成国家级精品课程 1 门，市级精品课程 6 门。获国家级教学成果二等奖 1 项，重庆市教学成果一等奖 2 项。

## 师资力量

学院大力实施“双师”、“双高”促进工程，打造专兼结合的教学团队。现有专兼职教师 400 余人，其中教授 19 人，副教授及其他副高职称 95 人，博士、硕士 142 人，重庆市有突出贡献中青年专家 1 人，重庆市中青年骨干教师 3 人，“双师素质”教师 153 人。学院建有由 100 余名行业专家、能工巧匠组成的兼职教师资源库。教师教学科研成果丰硕

### 办学成果

学院积极开展人才培养模式改革和教学质量工程，深化校企合作，与 130 余个政府机构、行业协会、企事业单位建立了深度合作关系，大力推进工学结合、“订单式”培养，形成了“三结合”人才培养模式和“四合一”教学模式，积极推动项目导向、任务驱动教学改革。学院大力推进素质教育和创新创业教育，着力培养学生良好的职业道德、熟练的职业技能和科学的创新精神，人才培养质量显著提高，毕业生深受用人单位的好评。学院被评为“全国普通高校毕业生就业工作先进集体”、“全国职业教育先进单位”、“高职高专人才培养工作水平评估优秀院校”、“新中国成立 60 年重庆教育著名高职院校”。

学院建立有国家职业技能鉴定所，可对 57 个职业(工种)进行技术等级鉴定。学院还被命名为国家计算机应用与软件技术紧缺人才培养基地、国家计算机信息技术考试站、国家民政行业特有工种职业技能鉴定站、全国人事人才职业资格认证授权培训

中心、教育部教育管理信息中心远程培训点等。

## 对外交流

学院积极开展国际交流与合作，同美国、澳大利亚、德国、挪威、韩国等国家和香港地区的同类型院校开展多种合作，为师生提供学习和交流平台。

学院将秉承“敏学致用、厚德笃行”的校训“和求实创新”、的校风，依托行业，注重特色，争创一流，努力把学院建成国内知名的高水平示范性高等职业院校。

## 校训

敏学致用，厚德笃行

## 校风

和谐共进 求实创新

## 教风

博学 善导 育人

## 学风

修身 重道 强能

## 第三部分：职业定位

### 一、我的职业定位 SWOT 分析

从内因和外因两方面来分析企业在竞争中的优势劣势，威胁，机会。以及竞争地位。是一个客观的分析方法，对于企业的经营战略的制定十分的有帮助。

#### SWOT 分析：

分别代表企业优势 (STRENGTH) 劣势 (WEAKNESS) 机会

(OPPORTUNITY)威胁(THREATS), 实际上是对企业内外部条件各方面内容进行综合和概括, 进而分析组织的一种方法。

### 1.优势与劣势分析(SW)

两个企业处于同一市场, 我们就他们 A.更高的赢利率或赢利潜力 B.人员状况 C.市场分额 D.产品的大小、质量、可靠性、适用性、风格和形象等等因素, 进行综合比较, 扬长避短, 创造自己的竞争优势。

### 2..机会与威胁分析(OT)

企业对于变化就各个环节进行相应的分析, A.环境发展趋势(包括政治、经济、法律、社会文化) B.产业新进入的威胁 C.供货商的议价能力 D.替代品的威胁 E.现有企业的竞争

作为一个企业不管是销售产品还是服务, 运用 SWOT 时时的分析自己企业的处境是一种明知的做法, 因为市场环境在不断的变化, 企业只有处处的表现出积极的措施才会生存。

运用该方法可以不断、大发现市场的变化可以更快的适应市场。

看过“物流职业生涯规划书范文”的人还