

# 一份物流管理专业职业生涯规划书

物流人才在电子商务快速发展的时代，越来越紧缺和重要，本专题从物流管理师职业前景分析、物流管理职业生涯规划的意义和作用、物流业从业人员如何进行职业生规划书范文四部分组成，希望对决定从事物流行业的朋友们有参考作用。

我国物流产业兴起于上世纪 90 年代，起步虽晚，但发展势头强劲，到 XX 年我国物流市场的规模已达到 2400 亿元，预计在今后几年仍将会以每年 30% 的速度增长。与此同时，专业人才缺乏的问题也浮出水面，据最近的调查，目前国内物流人才的需求缺口达到 600 余万人，其中物流信息管理人才又成为行业内最紧缺人才。

作为新兴产业，由于准入条件较低，人员素质良莠不齐，整个物流行业的薪酬水平和其他行业相比没有明显优势。现在在职的物流从业人员基本上都是负责仓储和货物流通的最基础的职员，这些物流从业人员中受过系统职业教育的人相对很少。而懂得物流信息化的人更是难寻，因为对物流信息化人才的要求是要了解整个物流的过程，能通过 IT 的技术把不同的系统无缝地连接在一起，满足不同客户的特定需要。对一个 IT 人员来说，建一个系统很容易，但能把不同的系统连接起来，以满足不同客户的特定需求却是比较困难的。由于国内学科教育的交叉性不强，计算机专业的毕业生

对物流的流程“一窍不通”，而物流专业的毕业生在 IT 方面的技能又不过硬。国内目前还没有物流信息技术方面的毕业生。

从长远来看，在行业逐步成熟、人才素质越来越高的前提下，社会对物流行业的整体需求持续增长，业内核心岗位的薪酬会有大幅增长。目前国内物流人才的短缺，并不是总量上的短缺，而是掌握现代物流管理技术的实用型人才的短缺，也就是懂得建立在信息系统平台上物流供应链管理的综合性人才的短缺。事实也证明，很多所谓的只掌握物流基本概念基本知识的“物流人才”在为找不到工作而发愁，而掌握物流信息管理技术的人才却能拿到很高的薪水。业内人士表示，目前以广东为例，一般物流人员的月薪在 25 00 元左右，真正好的物流信息管理管理人员，月薪 5000 元至 10000 元都不算多。

随着加入 WTO，3 年物流业保护时间的到期，国外先进的管理和技术将为国内物流业带来巨大的竞争压力；同时，迫使国内物流业不得不采取各种手段进行产业升级，而物流信息作为能显著提高经营效率，在一定成本条件下，能为客户提供更好的服务，已日益得到企业经营者的重视；越来越多的物流企业或企业物流部门把信息技术作为提升自己竞争力的法宝之一，他们把信息系统对内作为作业的必须平台，对外，将必要的客户关心的数据与客户进行共享。因此，未

来作为物流从业者，无论是业务操作人员还是一般管理人员或高层管理者，都必须掌握物流信息技术这一项物流关键核心技能。

信息系统平台的建设和使用，催生了物流信息化人才的急迫需求。而从目前的现状来看，越来越多的企业已经或正在建立信息系统，但发现员工的信息技术能力却跟不上系统所要求达到的目标；系统虽然建好了，员工的思想认识和实际使用水平却无法在短期内得到提升。于是企业不得不想办法从人才市场或其他途径高薪挖取既有传统物流从业经验又掌握信息系统操作和管理技能的人才；

从目前物流人才市场实际情况来看，这种具有复合物流技能的人才非常少，可以说是弥足珍贵。不但物流企业的管理人员需要掌握物流信息技能，物流操作层面的人员更需要懂得怎样使用信息系统，特别是在以信息技术为平台进行流程优化和改造后的企业，需要严格按照信息系统的要求规范作业，因此，物流行业对掌握物流信息技能人才的需求缺口越来越大。物流信息业务从业人员作为物流业务处理中不可缺少的经济活动主体已初步形成了一个职业群体，作为物流职场的新贵——物流信息管理师正在诞生，将在物流企业中发挥着越来越大的作用。

年轻人充满对未来的憧憬。而未来所有生活目标的实现，又往往从择业开始，择业是人生的第一道门坎。我们只有

对人生进行理性思索，理性的认识自己，理性的认识社会，理性的对待个人的人生设计和当前择业的关系，才能获得一个健康、快乐的人生。

“志不立，天下无可成之事”，所以自己对自己的规划是很重要的。但是，我们也不能闭着眼不看现实，不能拿现代人和“诸葛亮来说事”。特别是随着整体就业形势的日趋严峻，我们已经深深的感受到了就业的压力。于是，一些人心态开始被喧嚣的择业市场所扭曲，变得浮躁起来。在这种情况下很容易失去理性思考，因此我们的职业规划应该进行理性思考。

好的人生离不开好的规划，成功的人生离不开成功的规划及在正确规划指导下的持续奋斗。人生如大海航行，人生规划就是人生的基本航线，有了航线，我们就不会偏离目标，更不会迷失方向，才能更加顺利和快速地驶向成功的彼岸。

肖伯纳有一句名言：“明白事理的人使自己适应世界，不明白事理的人，硬想使世界适应自己。”人生就是在这种不适应中调整适应，发展适应的长河中前进的。

在人生的每一个漂流中，可能会远离我们的人生坐标。问题在于，我们应该学会在远离目标的时候，去创造条件，接近目标。所谓创造条件，本身就是一种进取，一种求索，一种心向即定目标的挚着，一种坚忍不拔的追求。

人的一生是漫长的，更是变动的。国家政策的调整，家

境的变迁，突发事件的出现，都会使我们的境遇变得困难起来。在艰难困苦面前，我们要以乐观豁达的心情直面人生；以坚韧不拔的毅力支撑自我；以正确的价值取向占据灵魂。把艰难困苦当成是一种磨炼，一种积淀和一种成熟。

在人才流动频繁的今天，个人求职技能显得更为重要。求职的过程也是个人的能力只有充分展示的过程，只有能力与实践相结合才能实现人生的自我价值。虽然可以制定出职业规划，但求职理念不足与缺乏对企业流程运作和对应聘公司的了解程度，在一定的程度成了阻碍我成功求职的因素，因此，在求职准备阶段是我重点要加强的方面。面试是应聘者进入企业工作不可缺少的一个环节，也是求职者充分向企业展示自己对企业的价值的机会，面试的效果在整个求职中起了关键性的作用。所以，充分的沟通理解，展示自己的才能增强求职理念，增加对应聘单位的了解程度能使面试更有效率。

古人云：“哀莫大于心死”，“志莫大于永刻”。在艰难险阻面前，只要我们心中的火不灭，展开的翅不折，就一定能走出生活的沼泽，迎来人生的艳阳天。

### 一、物流行业核心人才分析

现代物流服务业主要有：口岸物流、制造业物流、城市配送物流、会展物流、物流金融等。

物流行业的核心人才有两类：一是处于金字塔底端的物

流操作人员；一是处于金字塔顶端的能够提供整体物流解决方案的人才。

### 1、物流操作员

简单地说，物流操作负责将客户委托的货物从客户指定的提货地点按照最合理有效的方式运达客户指定的收货地点。整个过程的时间安排很重要，要安排拖车时间、装货时间、报关时间。其中，有很多问题会出现，如拖车提不到柜，时间出现问题；报关遇到查柜，不能在截关前把柜运上船，耽误船期。产生问题就会产生费用，就看操作水平和能力了。

物流操作员的职责可以概括为四个字：跟单，控制。物流操作是物流行业中唯一求大于供的职位。

### 2、高级物流策划

高级物流策划，就是整体物流解决方案的制定者。

翻开一家企业的财务报表，可以看出企业经营中的几乎每一项活动都和物流分不开，每一个物流决策都直接影响着企业的资产收益率、利润率、现金流量乃至企业所创造的经济增加值。

精明的企业家会发现，利润的获得除了靠销售产品外，还有一个重要方面是如何节约在产品销售之前的流动费用，后者甚至可以与前者在利益上等量齐观。

高级物流策划的职责还包括：物流中心的布点位置、功能规划、规模设施、管理体制的合理确定，甚至企业物流系

统改造、行业物流系统改造、物流园区的规划设计以及配送中心的规划设计等等都是他的职责。因此，整体物流解决方案的制定者需要多年物流管理经验，掌握物流、信息技术、定价等知识，对采购、仓库、进出口有一定经验，能够深入理解市场规划、市场销售策略。这样的人才绝对是凤毛麟角。高级物流策划才是物流行业的核心人才，是真正缺乏的人才，媒体宣传的‘百万年薪聘人才’聘的就是他们。”

## 二、现代物流人才需掌握四项技能

现代物流的发展需要物流人才掌握以下技能：

1、突破传统认识，全面了解现代物流新的理念和运作模式，进一步提高对现代物流理念的认识，全面了解现代物流各个环节的业务知识。现在，物流业人才往往只从事某一个环节的业务，例如航运、仓储、公路运输、铁路运输、货物包装、信息管理等等。未来的物流业务人员则应该将知识延伸到物流的其它领域，逐步建立起物流系统的概念，能统筹整个物流运作。

2、接纳并掌握现代化技术，如RFID(中文意思为无线射频识别，也叫电子标签或无线标签)的应用。较深刻地理解计算机网络技术，并能在业务中对进行物流信息管理的计算机网络系统提出需求。对于物流各个环节的有关技术有一定了解，能够合理使用和调配相关设施和设备。

3、除了更新物流理念和掌握现代化技术之外，物流人

才还需要具有前瞻性。物流管理人员必须具备开拓未知领域的先驱者的气概，有从战略高度考虑问题的素养，具有系统思考和构筑信息系统的能力，具有向制约物流发展因素挑战的精神，以及组织年轻人为物流合理化而奋斗的魄力。

4、物流工作人员主要是和“物”打交道，很容易见物不见人。但处理“物”的是人，应该具有尊重人的精神。

### 三、物流职业生涯规划指导

而在其他行业的需求上，最缺乏的是中高级物流策划管理与营销人才，最好是既懂营销管理又懂得策划，还懂得如何运用现代技术去改善提升原





1

1

