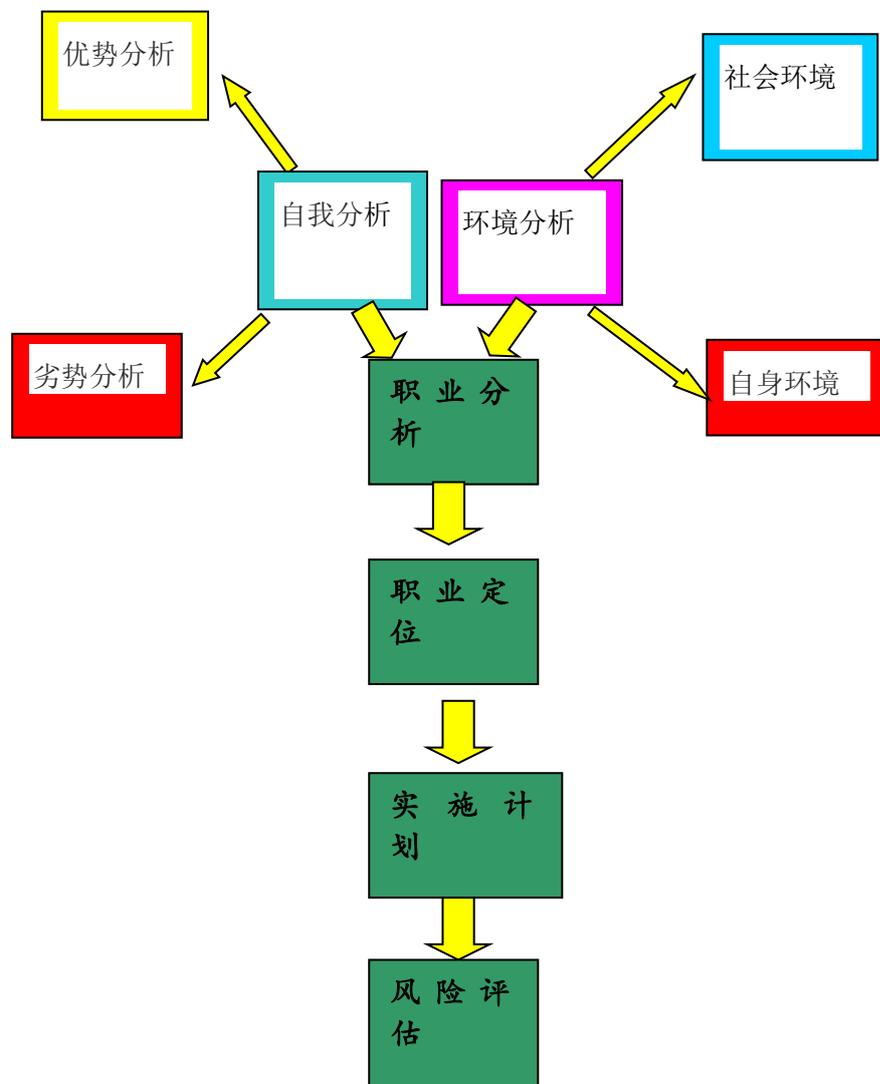


人事专员个人职业生涯规划

我的职业蓝图



人事专员个人职业生涯规划

一、引言

为了能够有效的融入到公司的工作环境中去,为了提升自己的综合能力和职业素养,我将对今后在公司的工作进行职业生涯规划。具体说来,就是在重新认识自我和对公司企业分析的基础上,找到与自己、与公司匹配的职业发展道路,解决公司目前销售不振的情况以及人员跳槽的问题,实现与公司共同成长进步,确立自己今后的发展方向、职业目标以及达到目标所需的实施方案。

二、自我剖析

世界上没有两片相同的树叶,每个人也是不相同的。一个人要成才首先要选择一条合适自己发展的职业道路,首先要明白自己想干什么、适合干什么、能干什么。因此,自我分析是职业规划的第一步。熟话说“知己知彼,百战不殆”,进行职业规划首先要“知己”,即全面、深入、客观的分析和了解自己,以此才能与公司共同发展。

1、自我优势分析

- (1) 乐观积极,稳重自律,勤奋进取,有责任心,有吃苦耐劳的精神;
- (2) 实事求是,诚实守信,有目标有主见,追求具体明确的事情;
- (3) 专业知识扎实,具有良好的团队精神,较强的组织协调能力和沟通适应能力,综合能力较强;
- (4) 有服务、竞争意识,能够承受工作压力;
- (5) 人际网广阔,善于交谈,懂得开导自己,并以己推人;
- (6) 爱好阅读,能够广泛涉猎各学科知识,对问题有独特的见解。

2、自我劣势分析

- (1) 兴趣广泛,但没有特专长的一面,没有注重培养;
- (2) 自信心不足,对失败或没有把握的事情感到紧张;
- (3) 脾气有时顺和,有时急躁,不过也在不断地调整自己的心态。

三、环境分析

公司受 2008 年金融危机的持续影响,市场竞争日趋激烈,公司的经营环境日益恶化,年销售额下降到历史最好水平的 50%,已经处于发展呆滞时期,那么在这种环境背景之下,带给我的职业规划启发是,在业务技能上不断深造,去某

些大企业学习并且多参加技能方面的培训，在招聘、培训等工作上形成规范体系，实现对员工的整体综合素质的提升，进而带动企业进步。

(1) 自身环境分析

①经济状况：我出自一个普通的家庭，所以他们并不能对我的就业有所帮助，一切要靠我自己；

②自身经验：从事人事管理工作经验不足，所以需要更多学习的机会

(2) 社会环境分析：

①国际性金融危机，对我国企业的影响日益显现，企业出现裁员现象，就业压力进一步加剧

②竞争对手很多如有经验的从事人员、具有高等学历的人才等

四、职业分析

(1) 相应职业类型：做好 HR 专员，通过不断的学习与实践，争取做一名优秀的人力资源部高管。

(2) 我的职业兴趣：企业性工作，需要具备领导能力，决断能力，并能在压力下独立工作。

(3) 我的职业认识：通过对自己的认识和分析，认为所学的专业与 HR 有相近和重叠之处，比较符合专业性与职业性的要求。

五、职业定位及 SWOT 分析——做一名人力资源部高管

内环境因素		外环境因素	
S 优势	1、自主学习能力强 2、有乐观、积极向上的精神 3、工作认真、负责严于律己 4、热爱对于人事的研究 5、已取得二级人资证书	O 机会	1、很多经济发达的城市对于这个职业需求大 2、人力资源师行业发展完善 3、专业对口 4、有充足的时间完善知识
W 劣势	1、缺乏相关的工作经验 2、知识结构暂时不够完善和全面	T 威胁	1、知识储备不够 2、国内竞争激烈

六、实施计划

先制定一个 1 年的短期计划，在制定一个 3 年的中期计划，在此过程中工作的事务侧重点不同，计划也不是一成不变的，要随公司的具体发展而定，但是最终是要成长为一名人力资源部高管。具体的计划安排如下：

1、自身综合素质的提高

跟上公司发展的步伐，展现良好的精神面貌，保持谦卑真诚的人品，积极乐观的工作状态，始终如一的成熟度。在专业技能上不断提高，从公司的目标与利益出发，降低公司不必要的风险。

2、招聘与配置

(1) 总体目标：结合企业战略发展目标，做好人员需求分析，增强人力资源综合实力。

(2) 目标分解：为企业招聘合适的人才，以最小的投入获得最大的收益。

3、员工日常管理

(1) 总体目标：规范员工日常工作行为，增强凝聚力。

(2) 目标分解：保证员工的日常工作行为符合各项规章制度；发现问题及时反馈并有效解决。

3、人力资源各项工作的把握

(1) 总体目标：人力资源六大模块的熟练掌握并应用，做到理论与实务结合。

(2) 目标分解：在绩效管理、薪酬福利管理方面增强实务操作。

5、问题的处理

(1) 总体目标：能够在工作方面为领导排忧解难，能够在工作问题的处理上独当一面。

(2) 目标分解：加强内部沟通，积极配合上级领导的工作，与公司发展保持一致；打造合格的企业 HR 专员，多向同仁请教学习，不断完善自我；学习法律方面的知识，以备为可能出现的劳动纠纷提供依据。

七、风险评估

职业生涯规划是一个动态的过程，必须根据实施结果的情况以及因应变化进行及时的评估与修正。一般情况下，我定期（半年或一年）评估规划，当出现特殊情况时，我会随时评估并进行相应的调整。

八、结束语

一个人要想获得人生的成功，没有规划是不行的，就像推磨的驴一样，忙碌一生却只是在原地转圈圈。今天站在哪里并不重要，但是你下一步迈向哪里却很重要。这次的职业规划让我明确了自己的职业生涯方向，开始踏上了通往辉煌的道路。当然，仅仅有规划是不够的，日后的付出是最重要的，它决定了我以后的位置。世界上唯一不变的东西就是变化，此后我还要根据环境的变化，不断的调整我的计划，不断的评估和反馈，从而保证计划得以实施。