

## 国际金融专业大学生职业生涯规划书范文

更多大学生职业规划案例，上 <http://www.bole13.com/career/examples>，无需注册免费下载！

### 一、知己——个人篇

#### （一）个人基本资料：

毕业院校：广东金融学院

专业：国际金融

学历：大专

#### （二）进行人才测试前心目中的最理想职业（按顺序）：

- 1、电信、网络、IT 企业、影视娱乐的创业人
- 2、电信、网络、IT 企业、影视娱乐的营销管理人员
- 3、银行金融行业的营销管理人员

#### （三）人才测评结果

##### 1、职业规划测评结果

职业人格类型顺序：管理型（9 分）社会型（7 分）艺术型（5 分）研究型（5 分）常规型（3 分）实际型（2 分）

个人风格概述：支配的，乐观的，冒险的，自我显示的，自信的，精力旺盛的，好发表意见和见解的，不易被人支配的，喜欢管理别人。

职业个性特征：善于辞令，尤其适合做推销工作和领导工作。积

极热情，富冒险精神，自信。喜欢争辩力求别人接受自己的观点。缺乏从事精细工作的耐心，不喜欢那些需要长期智力劳动的工作。

适合的职业特征：从事需要胆略、冒风险且承担责任的活动。喜欢从事领导及企业性质的职业。

适合的职业概述（举出部分）：保险销售代理，报刊管理员，采购管理员，餐馆经理，地产管理员，饭店经理，房屋管理员，服务经理，销售代表，顾问，广告管理员，广告经理，广告商，广告销售代理。

## 2、综合素质测评结果

职业能力水平：言语能力（6分）数理能力（9分）推理能力（8分）资料分析能力（2分）人文素质（7分）

个性风格及特征概述：通常扮演一个“指挥者”。希望控制生活与工作环境，会努力取得并保有掌控他人的权力。很自信。

价值追求：享用权力，能够突破与改革，能力眼光受到肯定，不受环境的拘束。

能力优势：善于领导统御，有自信的决策者，凭少许资讯即可当机立断，热爱挑战。

适合的职场特点：没有兴趣从事一成不变的工作，没有耐性循着僵硬的管道升迁，乐于挑战的开创者，不安于室的企业家。

适合从事的职业（举出部分）：高阶主管，老板，个人工作室，有权有实的领导人，业务代表，创业家。

### 3、职业能力倾向测评结果

由于结果项较繁多，在此仅作简单的综述。

除了动手能力一项为 2 分之外，其他大部分为 8、9 分，少部分为 7 分。

在职业适应性方面，除了工艺制作为不适合之外，其他为基本上适合，其中新闻编辑为很适合。

工作优势在于：重视他人感 4、职业价值观测评结果

职业价值观类型（按得分顺序排列）：经营取向（6 分）自我实现取向（6 分）才能取向（6 分）支配取向（5 分）自尊取向（3 分）自由取向（3 分）家庭取向（3 分）志愿取向（3 分）经济取向（1 分）

在此列出得分前三的类型：

#### （1）经营取向：

工作优势在于：独立性强，主动行动，有强烈的成就动机

工作劣势在于：较主观，可能比较固执

#### （2）自我实现取向：

受与价值，做事目标明确，有强烈的发展、提升意识

工作劣势在于：可能不够客观，对自身利益考虑不够，有时过于敏感

#### （3）才能取向

工作优势在于：有专项才能，思维活跃，多有创意，学识广博，

乐于助人

工作劣势在于：可能表现得较自负，有时不够合群，自我，有时可能不能顾全大局

#### （四）个人分析

##### 1、个人职业规划分析

把测试前自己心目中最理想的职业来跟测评结果作对比，基本上一致（管理型和社会型基本上跟心目中的营销管理方向一致），也可以看出目前自己对个人情况和职业目标的了解还是比较深入的。但有几点必须看到的是，首先，目前本人的专业是国际金融，而在此次的职业规划中显示我并不是很适合银行金融行业，加之此行业相当一部分职位要求要有耐性做一些一成不变的工作（如会计、国际结算、信贷等业务）；并且在目前中国的银行业中的升迁管道较为僵硬，缺乏一定的灵活性，加上行政色彩太浓（很大程度上受到政府行政结构的影响，而个人对于这种结构不大喜欢），所以个人不太喜欢这种升迁模式（在本人的综合素质测评中可看出）。再者，银行金融业要求稳定胜于冒险，而个人的职业风格偏向于冒险和挑战，这也说明了本人不适合银行金融行业。第三，本人的职业特征表明本人缺乏从事精细工作的耐心，不喜欢那些需要长期智力劳动的工作。这也从另一方面表明本人并不适合从事如会计、柜台、信贷和结算等银行业务。最后，在适合的职业概述中，也没有提到与银行金融行业相关的职业。

从职业规划测评结果中还看出，本人适合从事营销管理类的职业，富冒险和挑战精神，对于一成不变的工作或职业缺乏兴趣。本人深知兴趣对于选择职业是两大重要决定因素之一（另外一个因素是个人的特长所在），所以本人更喜欢在电信、网络、IT 企业、影视娱乐行业从事营销管理工作，因为上述行业比较多变和灵活（尤其在营销的手段上，如前一段时间湖南卫视“超级女声”的营销和管理）。再者，在适合的职业概述中所列举的职业也符合上述情况。

结合自己个人以往的学习及社会学生工作情况，首先，自己曾在学校担任英语俱乐部的会长，担任期间内多次策划大型活动并管理该社团从而使其得到优秀社团，并且个人也获得“优秀社团负责人”的称号，在这里集中体现了本人在策划管理方面的才能。其次，本人也在注重学术创新的“挑战杯”大学生课外学术科技作品大赛中分别获得了院的二等奖跟省的三等奖，也表明本人有着不错的创新能力，这对于本人从事市场营销这种比较注重动态创新（如营销手段和市场策略）的职业有着很大的正面作用。第三，本人曾经在大三初召集两位工管系和一位会计系的同学共同撰写大学生创业计划，在撰写的过程中取得了很不错的成绩，但由于创业队伍的某些策略错误和一些客观原因导致没能进入最后的答辩赛。但这也从一个侧面反映本人有着一定的管理领导能力。

但目前唯一的缺憾就是本人目前的专业为国际金融而不是市场营销，但在后文的职业目标和路径中本人会提出解决办法，尽最大努

力把专业跟兴趣或个人特长统一起来。

所以在这个个人职业规划分析后得出的结论是，从职业的类型偏向上来说，本人适合营销管理类的职业，并且在电信、网络、IT 企业、影视娱乐行业更容易获得成功。

## 2、个人综合素质分析

综合素质测评的结果基本上符合本人的情况，但本人对测评中人文素质测评的准确度提出怀疑，个人并不认同单凭几道本人认为文化和人文含量不高的题的测评结果，因为本人对中国传统文化及世界文化的认识有一定深度。虽然本人在人文素质这项的得分为 7 分，但个人对此项的测评准确度有所保留，所以在下面的分析中将不会考虑该项的分数。

在职业能力水平测评的结果中，除了资料分析能力一项得分较低外，其他几项得分都比较高。对于资料分析能力在这里分两方面来分析，一，资料分析能力表明我不适合那些常规型的职业（在本人的个人职业规划测评结果中可看出）。二，资料分析能力在相当一部分的职业中都要应用到，虽然说本人并不适合常规型的职业，但一些管理型和社会型的职业还是需要拥有一定的资料分析能力的，所以在这方面的能力需努力学习和加强。

在个性风格及特征概述中，也表明本人适合管理型的职业，也很自信。

在价值追求中，本人希望个人的努力、能力和眼光能够得到肯定。

并且本人看事物的眼光比较独到，也正因为如此，本人比较注重突破与改革，反对一成不变、保守和固守墨规。这也是在文章开头所列出的心目中三个理想职业当中没有和政府政治相关的职业的原因，这是因为本人并不认同现在政府的那种低效率的行政、不愿突破与改革、相对保守和做事流于形式多于实际的作风，也不愿意被“工作比较稳定”——公务员的这种职业环境约束了自己的敢于冒险、挑战和创新的精神。

在能力优势一项中也表明本人具有相当的领导和决策能力，再一次证明本人适合并能够从事管理型的职业。并且热爱挑战，而在这方面本人曾多次参加校内外的各种比赛并获奖也能证明这一点。

在最后的适合的职场特点和适合从事的职业中（如老板、有权有实的领导人、创业家），则更加有力的表明了本人的乐于挑战、突破与改革。

所以在这个个人综合素质分析后得出的结论是，从能力素质和价值追求上来说，本人适合营销管理类的职业，并且在电信、网络、IT企业、影视娱乐行业更容易获得成功。

### 3、职业能力倾向分析

在这个测评的结果中，本人对“新闻编辑为很适合”这一结果有所保留，具体个人对新闻编辑这一行业并不感兴趣，但此行业的营销管理工作却可能适合本人。

由于结果繁多及各项结果相差不远，在此不作更多的深入分析，

但在此基础上，个人还是比较偏向营销管理类的职业。

所以在这个职业能力分析后得出的结论是，各职业能力相差不远，但个人还是比较偏向营销管理类的职业。

#### 4、职业价值观分析

该测评结果基本上符合本人情况。经营取向、自我实现取向和才能取向的得分排在前三也表明了之前三项的测评结果的正确和一致。主动行动，做事目标明确，有强烈的发展、提升意识都表明了本人的敢于冒险、挑战、突破和改革精神，而且此项所有的测评结果均跟本人适合营销管理型职业没有任何冲突。

所以在这个职业价值观分析后得出的结论是，以经营取向、自我实现取向和才能取向为主，表明了于之前三项测评结果的一致，也基本上符合本人的情况。

## 二、知彼——职业机会篇

### （一）当前的目标

在这里很有必要先说一下本人的当前目标，因为本人的当前目标可能具有一定的不确定性，它的变化可能会影响到下面本人的职业机会分析。

本人打算在明年，也就是 06 年 7 月到澳洲深造。由于可能在国外继续学习四年左右，而四年后的职业机会无论在主观还是在客观上

都很难预测或规划，所以暂不作任何的规划分析。

但凡事都有万一，在这里要分析的是如果本人由于某些原因不能出国深造而立刻要面临的就业问题和职业机会。

（二）当前社会大学生的就业形势从整体来看，就业形势较以往更为吃紧。全国高校 2004 届毕业生在教育部的统计数字是 285 万，各地实际数字是 263 万。而同期，市场可提供的岗位数量却十分有限。因此，据教育部估算，仅 2004 年本科毕业生中就将会有 69 万待业，待业率近 30%。加之明年的大学毕业生将高达 410 万，大学生就业形式越来越严峻。

### （三）银行金融行业的发展现状

由于本人目前的专业为国际金融，一旦就业，行业基本上就定在银行金融业，所以在此对银行金融行业的现状进行分析。

一方面，随着中国加入 WTO，银行业也在这几年对外开放，为了适应银行业间日益增长的竞争，无论是中资银行还是外资银行都必将会对金融人才有着很大的需求。举个例子，专家预测明年中国将缺理财规划师 20—25 万。另一方面，随着国有四大商业银行陆续上市，将会从事更多的国际性业务，这也必将造成国际金融人才的需求增大。

### （四）银行业的人员素质要求（银行单位的用人要求）

在学历方面的要求，据本人了解，目前银行的相当一部分的职位要求是大专以上学历（如柜台、大堂经理、会计和业务接线生等）。而中高层人员则是由原来的员工升迁上去或是银行在社会通过其他途径招聘而来的，而这部分的人员通常要求大专加上一定的工作经验或本科硕士，而高层人员则硬性规定要有一定的学历水平。

而在其他方面的要求，如对象是应届毕业生，则可能要求有一定的获奖或社会工作经验；如对象是非毕业生，则重点要求个人在相关行业的工作经验和经历。

而其他要求的基本素质在这里就不详细列明了。

#### （五）银行的工作条件和工资薪酬

对于应届毕业生来说，在被录用之后通常会被分派到中小城市的分支行，一定时间后视其工作情况再进行分派。就工作条件而言，中小城市的工作环境总体来说比不上大城市。

在工资薪酬方面，视应届毕业生的工作单位而定，少的话在 800—1000 之间；一般在 1000—1500 的居多，少数效益好的银行或分支行会在 1500—2000 左右。除基本工资外的奖金或提成的多少则要视乎工作单位效益的好坏和个人业绩的高低。

#### （六）个人的 SWOT 分析

现在结合本人的具体情况，包括本人的毕业院校、学历、专业、

学业、个人特长、获奖情况、社会工作经验和职位意向来进行 SWOT 分析。

1、Strengths（长处、优势）。首先，在专业上具有优势。因为目前在银行中普遍缺少精通国际业务（如国际结算、外汇买卖）的国际金融专业的人员。其次，本人优秀的学习成绩也可以成为一块有力的敲门砖（多次获得学校的“金融之光”）。再者，在个人特长方面，本人的英语口语比较好，曾多次担任校口语比赛系里面内部选拔的评委。第四，在获奖情况方面，本人在大二曾获广东金融学院第一届“挑战杯”大学生课外学术科技作品大赛二等奖、第八届“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛三等奖。第五，在社会工作经验方面，本人在担任校英语俱乐部会长期间曾获得优秀社团负责人和优干等称号，并在大二暑期到韶关进行三下乡调研活动并提交调研报告。

2、Weaknesses（短处、劣势）。首先，在毕业院校和学历上有比较明显的劣势。本人的毕业院校虽说为广东省著名的金融类院校，但学校名气毕竟不高。而在学历方面就更加明显了，大专的学历在就业的开始就已经缺乏竞争力，以后的升迁也有一定的障碍。

3、Opportunities（机会、机遇）。首先，要抓紧国际金融人才短缺这一机遇，努力地加强自己的业务能力，尤其是国际结算和外汇买卖的能力。其次，要努力地增加自己在各个业务的工作经验，以增加升迁的机会。因为随着银行的国际化，必将有更多的国际业务产生，掌握更多的业务也就为自己增加了更多的筹码。

4、Threats（威胁、风险）。首先，如果本人选择就业，将失去进一步深造的机会。其次，一旦国际性金融人才趋向饱和，仅凭大专学历和一定的工作经验很难继续在银行金融行业生存下去。

### （七）职业影响

#### 1、环境影响

在上文已经提过，本人并不喜欢银行的升迁形式（行政色彩太浓），所以对本人的发展有一定的负面影响。

#### 2、价值观念影响

银行业崇尚稳定第一，不适合本人注重冒险突破的精神。并且目前中国的银行的创新基本上停留在业务上的创新，还没有达到真正广义上的企业创新。第三，银行业从业务上来讲比较静态和缺乏动态的变化，也不适合本人的特点。但相关的金融营销管理却可能适合本人。

#### 3、职业生涯影响

之所以把当前就业作为次要目标（后文会提到），是因为从总体上来讲不是很适合本人，一旦不能出国深造只能选择当前就业的话，本人则会集中力量在金融营销管理方面。

### （八）分析结论

#### 1、银行业对国际性人才的要求：

要求过硬的国际业务技能和较高的业务水平，并更加注重英语。

## 2、机遇与挑战：

本人国际金融专业符合近几年银行的业务发展需求，这是机遇。不高的学历要求进一步加强业务技能水平和英语应用水平，这是挑战。

## 3、短期目标：

在工作中努力加强自己的国际业务水平；通过参加 IELTS 考试来提高自己的英语实际应用能力；努力熟悉并加强银行其他非国际业务的技能水平。

## 4、长期目标：

结合之前的测评结果（职业类型为管理型和社会型），在升迁过程中不断地学习管理知识并应用到实际当中，可以的话争取修读一个 MBA 硕士学位，一方面对自己的实际工作有益，另一方面也会对自身的竞争力有所提高。最后争取成为一个银行高层管理人员。

## （九）企业类型选择的的文化分析

此处是本文的创新之处，本人综合以前所学的企业文化方面的知识从选择企业类型的角度出发并在四个方面作了分析，虽然还没有形成完善的分析体系，但希望这套创新的分析方法能够真正地帮助到一些同学。

众所周知，现在的求职越来越注重“人岗”匹配，每个人有自己独特的性格、世界观和职业价值观，但不同类型的企业也有着独特而不同的企业文化及价值观，怎么才能知道自己适合怎么样的企业呢？

下面将给出答案。

### 1、企业的普遍性文化和个性文化

具有普遍性文化的企业的特点：对于规则的关注比人际关系更多。意思就是说这类型的企业比较注重法治规范，对于人情并不怎么看重，只相信真理或事实，暗示一定意义上的平等。典型代表为西方外企，尤其是美资企业。

具有个性文化的企业的特点：更看重个人情感对于现实存在着不同的看法。意思就是说这类型的企业比较注重人际间的感情，是一个人情关系的世界，法律意识弱。典型代表为政府机关、国企。以政府机关尤为突出。

由此我们可以得出，首先，你要清楚你价值观是偏重于法律还是人情，根据结果来选择企业。其次，结合你自身现有的一些资源，需要知道人情关系在当今的社会也是一种资源，如果你的人情关系资源比较多，那么建议你去政府机关或者国企工作。

### 2、企业的集体文化和个体文化

具有集体文化的企业的特点：人们以团队形式取得成功并人与人之间是相互负责的。意思就是说这类型的企业比较注重团队精神，一般的决策都要经过反复讨论或研究。代表为大多数的大中型企业。

具有个体文化的企业的特点：在个体文化的企业中比较能够反映出个人取得的成功，或者说比较注重个人的作用。意思就是说这类型的企业比较注重个人精神，决策一般由代理人在很短时间内当场

作出决定。代表为大多数的中小型企业，尤其是创业初期的企业。

由此我们可以得出，如果你的单兵作战能力比较强或者团队合作能力不足的话，那么建议你去一些能够锻炼你能力和增加你工作经验的中小型企业工作甚至创业。如果你的个人能力并不是很突出，为了你的职业发展，那么建议你去一些注重团队合作的企业工作。

### 3、企业的特指文化和泛指文化

具有特指文化的企业的特点：主张个人（包括个人基本情况、爱好及生活习惯等）和工作分开。首先，这类型的企业在工作会议上的之间的批评和建议一般来说是对事不对人，批评你意思是批评你的看法而不是批评你本人。其次，这类型的企业主张办事直接，有直指目标，商业交往有目的性。第三，这类型的企业办事要求精确、明确和高度透明。典型代表为美资企业和部分欧洲企业。

具有泛指文化的企业的特点：主张个人（包括个人基本情况、爱好及生活习惯等）和工作相混合。首先，这类型的企业在工作会议上的之间的批评和建议一般来说是对事又对人，批评你意思是既批评你的看法又批评你本人（在这里我们可以看到，在西方社会批评只是对事不对人，被批评者可以重新提出他的看法，这是有助于创新的；相反，在东方社会批评既对事又对人，一定程度上限制了创新。这也可以解释为什么中国目前的创新力远远比不上西方国家）。其次，这类型的企业主张办事不直接，迂回复杂，没有明确的目的性。第三，这类型的企业要求人员办事不可捉摸、圆滑、含糊甚至晦涩。典型代表

为政府机关和国企。

由此我们可以得出，首先，根据你的价值观来判断哪个类型的企业适合你。其次，根据你的性格来判断。如果你为人比较圆滑，那么政府机关或国企可能适合你；如果你为人比较率直，那么还是建议你去外企了。

#### 4、企业的成就文化和归属文化

具有成就文化的企业的特点：这类型的企业看重的是你“做成了什么事”，注重的是你的能力和业绩。代表为美资企业和大部分欧洲企业。

具有归属文化的企业的特点：这类型的企业看重的是你“做成了什么样的事”，注重的是你的背景和资历(注意：资历并不等于经验)。典型代表为政府机关和部分国企。

由此我们可以得出，如果你有相当的家庭背景和关系，那么政府机关和国企可能适合你；如果你没有的话，那么请为你的能力和业绩努力吧。

最后结合本人自身的情况，在目前国内众多的银行中，应该是外资成分比较大的深圳发展银行比较适合本人。

### 三、选择——职业目标、路径和风险篇

之前提到过的当前目标就是现阶段本人心目中最理想的职业目

标，也就是出国深造，然后再归国就业或创业。由于考虑到一定的风险问题，本文将对一旦不能出国的情况作考虑，并提出解决办法。并尽可能地考虑在实现两种目标过程中（出国深造和当前就业）可能出现的风险问题作考虑。

### （一）职业目标 1——出国深造

本人在明年，也就是 09 年 7 月到澳洲深造。之前的测评结果表明，最为适合本人的是营销管理类的职业，并且本人对市场营销的兴趣多于银行金融，再结合本人留学的实际经济情况，本人将会尽快在两年左右拿下金融学学士学位，接着再用两年左右时间到澳洲当地更高的学府攻读市场营销硕士。可以的话尽量在澳洲当地工作一两年再回国就业或创业。归国后，将会先从事电信、网络、IT 企业、影视娱乐的营销管理人员。往后将争取成为电信、网络、IT 企业、影视娱乐的创业人。

### （二）职业路径 1——出国深造

从短期来说（一年之内），争取通过 IELTS 考试并达到 6.5 分的入学标准；由于本人的原专业不是市场营销，所以力争在出国之前把本校市场营销专业的课本全部看完；将本专业的课本大致上复习一下，以便出国后头两年的学习比较轻松；争取有限的时间多看一些有用开阔视野的课外书；努力完成大三剩下的课程并写好毕业论文。

从中期来讲（四年之内），尽快完成金融的本科学位，并力争考上更高一层学府的市场营销硕士；完成学业后在澳洲当地工作一两年并取得宝贵的工作经验，以便归国后工作或创业更加顺利。

从长期来说（五、六年之后），归国工作或创业，争取实现自己的最终职业目标和梦想——成为电信、网络、IT 企业、影视娱乐的创业人。

### （三）风险分析 1——出国深造

如果短期出现风险导致不能出国深造的话，情况将直接转入职业目标 2——当前就业（后文将会提到）。

如果中期出现风险导致不能考上更高一层学府的市场营销硕士的话，本人将会考虑在澳洲本地就业（因为如果归国发展的话招聘单位更看中你在国外毕业院校的名气，加上目前大专学历不能申请澳洲最高层次的学府，但澳洲本地单位更看重的是你的能力而不是你毕业院校的名气），毕竟与中国大陆相比，澳洲本地的银行金融业的就业形势毕竟没有国内这么严峻。

现阶段很难预测此目标下的长期风险，所以在此暂不作任何分析。

### （四）职业目标 2——当前就业

这个目标就是在之前“知彼——职业机会篇”中所提到的目标。此目标简单来说就是一个在就业后努力地提高个人的国际业务技能

水平和其他业务的工作经验，最终达到成为银行高层管理人员的目标。

#### （五）职业路径 2——当前就业

从短期来讲（三、四年之内），在工作中努力加强自己的国际业务水平；通过参加 IELTS 考试来提高自己的英语实际应用能力。

从中期来说（把八、九年之内），努力熟悉并加强银行其他非国际业务的技能水平；在升迁过程中不断地学习管理知识并应用到实际当中，可以的话争取修读一个 MBA 硕士学位。

从长期来说（十年之后），争取成为一个银行高层管理人员。

#### （六）风险分析 2——当前就业

总的来说，上述职业路径存在的客观风险比较小，相对而言，上述职业路径存在着一定的主观风险，这主要视乎个人的努力程度。

### 四、执行——行动计划策略篇

#### （一）行动计划及策略

##### 1、职业目标 1——出国深造的行动计划及策略

在综合考虑各执行事项的先后轻重问题，管理时间的问题和可能出现的干扰问题后，现提出以下的行动计划策略：（按时间先后顺序）

（1）争取考到 IELTS6.5 分，达到当地的入学标准（完成期间为

05.11-06.6)。如受干扰，则此项无论如何为优先完成项。

(2) 努力完成大三剩下的课程并写好毕业论文（完成期间为05.11-06.5）。如受干扰，则尽量把该项完成得最好。

(3) 将本专业的课本大致上复习一下，以便出国后头两年的学习比较轻松（完成期间为06.3-06.6）。如受干扰，则尽量完成。

(4) 力争在出国之前把本校市场营销专业的课本全部看完（完成期间为06.3-06.6）。如受干扰，则尽量完成。

(5) 争取有限的时间多看一些有用开阔视野的课外书（完成期间为06.3-06.6）。如受干扰，则尽量完成。

(6) 尽快完成金融的本科学位，并力争考上更上一层学府的市场营销硕士（完成期间为06.7-08.7）。如受干扰，则此项无论如何为优先完成项。

(7) 尽快完成市场营销硕士学位（完成期间为08.7-10.7）。如受干扰，则尽快完成此项。

(8) 完成学业后在澳洲当地工作一两年并取得宝贵的工作经验，以便归国后工作或创业更加顺利（完成期间为10.7-12.7）。如受干扰，则尽量把该项做得最好。

(9) 归国工作或创业，争取实现自己的最终职业目标和梦想——成为电信、网络、IT企业、影视娱乐的创业人（完成期间为12.7-??）。

## 2、职业目标 2——当前就业的行动计划及策略

在综合考虑各执行事项的先后轻重问题，管理时间的问题和可能

出现的干扰问题后,现提出以下的行动计划策略:(按时间先后顺序)

(1) 在工作中努力加强自己的国际业务水平(完成期间为 06.7-10.7)。如受干扰,则尽量把该项做得最好。

(2) 通过参加 IELTS 考试来提高自己的英语实际应用能力(完成期间为 06.7-10.7)。如受干扰,则尽量把该项做得最好。

(3) 努力熟悉并加强银行其他非国际业务的技能水平(06.7-10.7)。如受干扰,则尽量把该项做得最好。

(4) 在升迁过程中不断地学习管理知识并应用到实际当中,可以的话争取修读一个 MBA 硕士学位(完成期间为 10.7-15.7)。如受干扰,则尽量把该项做得最好。

(5) 争取成为一个银行高层管理人员(完成期间为 15.7-??)。如受干扰,则尽量把该项做得最好。

## 五、优化——调整、反馈和修正篇

### 1、调整篇

以管理型和社会型职业为中心,无论是职业目标 1 还是职业目标 2;无论是电信、网络、IT 企业、影视娱乐行业还是银行金融行业,都以从事营销管理职位来进行调整。只有这样才是适合自己的,也只有这样才能最大可能地发挥出个人的特长,才能够使自己的职业生涯在调整中达到最优状态。

